

AGENDA 21: ATELIER FORMATION_EMPLOIS

BRAY-SUR-SEINE

20 janvier 2015



La conscience qu' il faut agir autrement?

- Une conscience inscrite dans le projet de la nouvelle équipe municipale
- Un acte fondateur avec la délibération du 25 juillet
- Le travail de diagnostic, la rencontre avec les partenaires, la recherche de moyens...
- La présentation publique du 5 décembre
- Déjà des actions engagées

« Un développement qui répond aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs ».

La conscience qu' il faut agir autrement?

- Un diagnostic réalisé par les intercommunalités de la Bassée et du Montois (2011 – 2012)
- De nombreuses attentes et envies
- Mais des contraintes (réforme des collectivités, le centralisme du grand provinois, baisse des dotations...)
- Mais aussi des opportunités (le réaménagement de la Seine, une ville endormie à réveiller, si l'on est innovant dans notre démarche!)

«Ne pas perdre de temps pour faire, mais tenir compte des autres et minimiser le coût pour la commune».

Qu'est-ce qu'un Agenda 21?

Un agenda 21 local est **un projet territorial de développement durable**, porté par une collectivité locale, et qui prend la forme **d'un programme d'actions**.

C'est un cadre, une méthode qui propose de planifier des actions mais aussi de les mesurer.

Qu' est-ce qu' un Agenda 21?

C' est **une démarche volontaire** qui invite à penser autrement la politique **d' aménagement du territoire**.

Son élaboration repose sur les trois piliers du développement durable qui sont :

- Le pilier **environnemental**
- Le pilier **économique**
- Le pilier **social**

Il est nécessaire d' y rajouter un quatrième pilier, celui de la **gouvernance**, largement ouvert sur la participation citoyenne.

Pourquoi Bray-sur-Seine ?

- Une attente de la population (une urgence?)
- Une réponse à l'attente de nos partenaires
- Une nouvelle équipe d'élus, un choix politique voté en juillet !
- Une opportunité pour trouver d'autres moyens
- La mobilisation des bonnes volontés
- Le label comme une distinction (rassurer, donner envie)

Bray, la locomotive du Bassée Montois
Bray s'investit dans les sujets prioritaires du territoire



Principes de l' action collaborative

- Des ateliers thématiques qui reprennent les enjeux principaux identifiés à travers les diagnostics, les rencontres avec les partenaires, les échanges avec les habitants;
- Chaque atelier rassemble des volontaires (habitants, partenaires, élus...) pour réfléchir et travailler sur différentes actions qui vont être choisies collectivement;
- Chaque atelier décide de son rythme, un(e) volontaire pour le piloter avec l'appui du technicien
- Les élus impulsent ensuite les décisions qui seront validées, affinées, hiérarchisées dans le cadre de ces ateliers.
- Transparence sur le travail de l'ensemble des ateliers. Des réunions de présentation des travaux seront organisées régulièrement

Principes de fonctionnement

- Un(e) volontaire pour porter l'axe
- Des réunions qui durent 1h30 maxi
 - On fait un point
 - On échange
 - On mesure l'avancée des actions
 - On prévoit les prochaines étapes
- Un compte rendu partagé ensuite avec un relevé de décisions
- Le rôle du technicien
 - Animer
 - accompagner
 - Mettre en action les décisions
 - Rendre compte
 - Rechercher les partenariats et financements
 - Communiquer au sens large

Le programme prévisionnel

- Le développement économique
- Le tourisme
- La formation et l'emploi
- L'environnement
- Le collectif
- La culture
- Le sport
- La gouvernance

Objectif : faire avec les moyens existants et chercher de nouvelles ressources !

8 axes | 37 actions possibles



On compte sur vous pour...

- **Nous aider à l'animation constructive du projet**
- **Vous investir sur un ou plusieurs axes**
- **Nous aider à enrichir le projet**
- **Nous aider à tester, innover, construire...**

8 axes | 37 actions possibles



Diagnostic local

- **Peu d'informations sur le secteur**
- **Moins de foyers fiscaux que dans le 77**
- **Plus de revenus sociaux que dans le 77**
- **Moins de jeunes dans les études supérieures**
- **Une population active moins qualifiée**
- **Moins de mobilité que dans le 77 (+ d'emplois de proximité?)**
- **L'agriculture et les minerais principaux employeurs ?**

X actions possibles

Diagnostic local (Bray en quelques chiffres)

- **113 chômeurs inscrits (stable depuis deux ans) pour 1400 emplois localement (dont une partie du public)**
- **75 d'entre eux ont un niveau de qualification inférieur ou égal au CAP**
- **Les jeunes sont les plus touchés**
- **La moitié des inscrits est au chômage longue durée**
- **112 familles monoparentales**
- **Les indicateurs sociaux les plus au rouge du département...**

X actions possibles



Diagnostic local

Intitulé de l'indicateur	Septembre 2013	Septembre 2014	Total Agence
Nombre de demandeurs d'emploi	115	113	3484
Pourcentage d'hommes	53.9%	56.6%	50.2%
Pourcentage de femmes	46.1%	43.4%	49.8%
Pourcentage de jeunes de 26 ans ou moins	23.5%	29.2%	25.5%
Pourcentage de demandeurs d'emploi entre 27 et 49 ans	53.9%	46%	51.7%
Pourcentage de demandeurs d'emploi ayant plus de 50 ans	22.6%	24.8%	22.8%
Pourcentage de demandeurs d'emploi bénéficiant de l'allocation de retour à l'emploi	43.3%	34.5%	41.2%
Pourcentage de demandeurs d'emploi percevant les minimas sociaux	12.2%	13.3%	9.5%
Pourcentage de demandeurs d'emploi qui ne sont pas indemnisés	45.2%	46%	42.5%

X actions possibles

Nous avons imaginé 3 actions

Organiser une offre de services locale (fiche 14)

Organiser un pôle de formation lié aux métiers du numérique (fiche 15)

Encourager le tutorat (fiche 16)

X actions possibles

Organiser une offre de services locale

- maintenir et développer les services publics (notamment accompagnement social et emplois)
- encourager les actions liées à la promotion et au développement de l'emploi
- rapprocher l'offre de la demande, en lien avec le club des entrepreneurs / + visibilité sur site

X actions possibles



Organiser un pôle de formation lié aux métiers du numérique

- idée force est de créer une dynamique d'encouragement à la création d'activité
- en lien avec Montereau, ou non, spécialisation (à partir du télécentre) à la formation aux métiers du numérique.
- aider les chercheurs d'emploi à retrouver de l'employabilité
- les préparer aux opportunités liées au numérique (organiser une force de télétravail en coopérative ?)
- Sensibiliser aux enjeux liés au numérique
-

X actions possibles

Encourager le tutorat

- Rapprocher les jeunes de l'entreprise (en lien avec le collège) > notamment pour stage fin de 3^e
- encourager le développement d'actions de type SEL (échange de compétences)
- mobiliser des seniors locaux pour accompagner des personnes en recherche d'emplois, de solutions (Seniors Force)
- ...

X actions possibles

Quoi ?	Qui ?
Un lieu d'accueil et d'accompagnement	
Un lieu pour se former aux métiers qui recrutent (dont le numérique)	
Un lieu pour être accompagné à la création de son activité	
Etre accompagné	
Développer des animations spécifiques	
Renforcer les animations existantes	
Mieux connaître les besoins et les opportunités	

X actions possibles

Déjà des compléments

Accompagner les jeunes dans leurs démarches

Traiter la problématique de recherche de stages pour les jeunes

Organiser un rendez vous régulier du type « parler – écouter » pour l'emploi

X actions possibles



Déjà des réalisations...

- **Le salon emploi et formation...?**

X actions possibles



La méthode

LA GOUVERNANCE | Vendredi 16 janvier

LA FORMATION ET L'EMPLOI | Mardi 20 janvier

LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE | Vendredi 23 janvier

LE COLLECTIF | Mardi 27 janvier

LE TOURISME | Vendredi 30 janvier

L'ENVIRONNEMENT | Mardi 3 février

LE SPORT POUR TOUS | Vendredi 6

LA CULTURE | Mardi 10 février

8 axes | 37 actions possibles

ateliers participatifs :

